



CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IBIPORÃ

PROPOSTAS APROVADAS NA 14ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IBIPORÃ

1. Eixo 1 (**NACIONAL**) Rever / Alteração do protocolo de promoção e prevenção de câncer de mama abrangendo idades inferiores a 40 anos
2. Eixo 1 (**ESTADUAL**) Mutirão para a redução das filas de cirurgias
3. Eixo 2 (**ESTADUAL**) SOLICITAR O AUMENTO DO NÚMERO DA OFERTA DAS ESPECIALIDADES, ATRAVÉS DE MULTIRÃO E\OU CONSULTAS ELETIVAS
4. Eixo 2 (**ESTADUAL**) Mais agilidade no envio dos resultados de exames do LACEN (exames de sorologia)
5. Eixo 3 (**ESTADUAL**) Garantir INCENTIVO FINANCEIRO ADEQUADO, APÓS AVALIAÇÃO DE NECESSIDADES, PARA a para manutenção dos hospitais filantrópicos sob intervenção do Estado, de acordo com a necessidade da população atendida NA MICRORREGIÃO
6. Eixo 3 (**ESTADUAL**) FORTALECIMENTO E AMPLIAÇÃO DOS PONTOS DE ATENÇÃO DA REDE DE SAÚDE MENTAL COM A AMPLIAÇÃO DOS LEITOS DE HOSPITAIS GERAIS ESPECIALIZADOS EM PSIQUIATRIA, NA REGIÃO.

PROPOSTAS MUNICIPAIS APROVADAS - EIXO 1 - Saúde como Direito: desafios e perspectivas para o fortalecimento do SUS

1. Contratação de mais profissionais em todas as UBSs para suprir a defasagem nas equipes (clínicos gerais, ginecologistas, pediatras, dentistas, auxiliares de dentistas e auxiliares administrativos, enfermeiros e auxiliares/técnicos de enfermagem, ACSs, farmacêuticos, fisioterapeutas, nutricionistas, oftalmologistas, ortopedistas, cardiologistas e fonoaudiólogos- especialistas em imposterização e terapia de fala), preferencialmente através de concurso público.
2. REAVALIAÇÃO E ADEQUAÇÃO DAS ESTRUTURAS FÍSICAS DE TODAS UBSs, CEO, CREMI, CAPS, COM MANUTENÇÃO PREDIAL EXCLUSIVA PARA A SAÚDE
3. Contratar seguranças treinados e preparados EM TODOS OS SERVIÇOS DE SAÚDE MUNICIPAIS, evitando assim agressão a funcionários
4. IMPLEMENTAR O ATENDIMENTO PRIORITÁRIO NA FARMÁCIA E AGENDAMENTO DE EXAMES E CONSULTAS
5. REALIZAR ações de conscientização dos usuários quanto ao seu compromisso de comparecer p/a realização de exames, consultas agendadas, justificando sua ausência antecipadamente
6. DISCUSSÃO DOS FLUXOS DE REFERÊNCIA E CONTRA-REFERÊNCIA DENTRO DA REDE DE ATENÇÃO DE SAÚDE MENTAL DO MUNICÍPIO, INCLUSIVE DAS URGÊNCIAS PSIQUIÁTRICAS.
7. Melhorar a logística do transporte PARA A ZONA RURAL QUE VAI PARA AS CONSULTAS EM LONDRINA
8. Estabelecer referência e contra-referência de pacientes com alta hospitalar para dar maior suporte ao paciente, MEDIANTE A CRIAÇÃO DE PRONTUÁRIO UNIFICADO, CONFORME PROPOSTA JÁ EXISTENTE DO MS
9. Mais mutirões ecológicos, EM PARCERIA COM OUTRAS SECRETARIAS.
10. REALIZAR AÇÕES INTERSETORIAIS voltadas à prevenção de álcool e drogas
11. REVER JUNTO À GESTÃO MUNICIPAL A REVISÃO DO PCC, REAJUSTE SALARIAL IGUALITÁRIO PARA TODAS AS CATEGORIAS, BEM COMO A REVOGAÇÃO DO ARTIGO QUE TRATA DA SUPRESSÃO DE LICENÇA PREMIUM PARA FUNCIONÁRIOS HOMOLOGADOS APÓS JULHO/2013 E REVER INSALUBRIDADE PARA OS QUE NÃO TEM.
12. Melhorar qualidade das EPIs e controle de reposição dos EPIs, distribuir com maior frequência, para garantir qualidade e segurança.
13. Conforto térmico para os trabalhadores, mobiliário adequado/ajustável, garantir que todas as salas/ambientes de trabalho sejam bem ventilados (ou com janelas ou ar-condicionado)
14. Incluir Licença Paternidade de 20 dias conforme a Lei 13.257/2016
15. Direito adquirido de licença após 5 anos, mesmo com falta (prorrogar o tempo de acordo com as faltas) sem perder o direito (Londrina).

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE DE IBIPORÃ

PROPOSTAS APROVADAS NA 14ª CONFERÊNCIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE IBIPORÃ

PROPOSTAS MUNICIPAIS APROVADAS - EIXO 2 - Controle Social na saúde: consolidando dos princípios do SUS, os avanços e a importância da democracia na defesa da saúde

1. SOLICITAÇÃO DE CONTRATAÇÃO DE SERVIDORES ESTATUTÁRIOS PARA: NASF, AMBULATÓRIO DE PSICOLOGIA, SECRETÁRIO EXECUTIVO DE CONSELHO E OUVIDORIA
2. FISCALIZAR CONTRATOS DOS PRESTADORES DE EXAMES DE IMAGEM E DIAGNOSTICO, VISANDO A QUALIDADE DOS EXAMES E PRAZOS DE ENTREGA
3. CENTRALIZAR REGULAÇÃO DE ESPECIALIDADES, ENTREGA DE GUIAS E EXAMES
4. DISCUTIR A REDIVISAO DAS AREAS E MUDANÇA NO PROCESSO DE TRABALHO EM RELAÇÃO A SOLICITAÇÃO DE EXAMES E FECHAMENTO DE CARTAO PONTO.
5. Reorganização do organograma da SMS, como revisão dos valores de coordenação, delimitando as atribuições para todos os cargos e funções relacionados à saúde
6. Integrar os sistemas de informações entre os serviços de saúde do município, agilizando informações clínicas e administrativas.
7. Melhorar a comunicação do CAPS com a UBS através de apoio matricial sistemático efetivando o trabalho em rede
8. GARANTIR A ISONOMIA SALARIAL PARA AS CATEGORIAS DE SAUDE DO NIVEL SUPERIOR.
9. ADQUIRIR EQUIPAMENTOS (COMPUTADOR E IMPRESSORA) PARA ATENDIMENTO ODONTOLOGICO NAS ESCOLAS.
10. IMPLANTAÇÃO DE FERRAMENTAS PARA OTIMIZAR ATENDIMENTO AOS PACIENTES.
11. MANTER A COMISSAO DE VISITAÇÃO DO CMS COM DATA E HORARIO MARCADO NAS UBS, UPA E HCR
12. Intensificar ações educativas de incentivo ao aleitamento materno / Formar um grupo de incentivo ao aleitamento materno com trabalhos de prevenção e promoção ao aleitamento materno.
13. MANTER ENFERMEIROS DE CARREIRA COMO COORDENADOR, INDEPENDENTE DA CARGA HORARIA
14. Atendimento médico uma vez por semana nas áreas rurais, junto com a equipe de saúde ou criar uma sala para atendimento de saúde nas áreas rurais / consultório móvel
15. IMPLEMENTAR A AREA ASSISTENCIAL DE ORTOPEDIA CLINICA E FORTALECER A REABILITAÇÃO DENTRO DA FISIOTERAPIA, CONFORME A COMPLEXIDADE
16. Transposição dos servidores que atuam no regime CLT para Estatutário através de portaria
17. Fazer uma política de RH para o servidor de emprego público (isonomia no tratamento entre todos os servidores da saúde - insalubridade/PPCS/atestado)
18. Reformulação do plano de cargos e carreiras adequando a Lei Municipal, para que o profissional de saúde tenha o direito de se aposentar com 25 anos de insalubridade, conforme Lei Federal.
19. Retorno da licença prêmio para todos os servidores municipais
20. MANTER ATENDIMENTO DE QUALIDADE E PROPORCIONAR CAPACITAÇÃO TECNICA PERTINENTE AS CATEGORIAS, RESPEITANDO A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO DO USUARIO.
21. MANTER ATENDIMENTO DE QUALIDADE E PROPORCIONAR CAPACITAÇÃO TECNICA PERTINENTE AS CATEGORIAS, RESPEITANDO A CLASSIFICAÇÃO DE RISCO DO USUARIO.
22. CRIAR UM PROGRAMA DE READAPTAÇÃO DOS SERVIDORES CONFORME CAPACITAÇÃO TECNICA PERTINENTE A SUA HABILIDADE.
23. FECHAMENTO DA UBS POR PELO MENOS 2 HORAS A CADA 15 DIAS PARA EPS E DISCUSSÃO DE CASO
24. Compra emergencial de cadeiras adequadas para que os funcionários possam exercer suas funções em condições dignas de trabalho (dores nas costas entre os servidores é uma queixa comum)
25. MANTER PROGRAMA DE MANUTENÇÃO PREVENTIVA DOS EQUIPAMENTOS.
26. RENOVAÇÃO DO MOBILIARIO DAS UNIDADES DE SAUDE, RESPEITANDO A ERGONOMIA.
27. Melhores condições de trabalho para realizar procedimentos cirúrgicos (processo de trabalho)
28. IMPLANTAR A CIST (COMISSAO INTERNA DE SAUDE DO TRABALHADOR) PARA IMPLANTAR ACOES DE SAUDE DO TRABALHADOR.

29. Opcional banco de horas e/ou pagamento por horas extras complementares

30. Alterar ou criar lei municipal para adotar carga horária de 6 horas para todos os funcionários (30 horas semanais), ficando o intervalo de descanso de 15min no período de 6h/dia.

PROPOSTAS MUNICIPAIS APROVADAS - EIXO 3 - Financiamento: garantia de recurso e Investimentos em Saúde Adequado e Suficiente para o SUS

1. CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS ATRAVÉS DE CONCURSO PÚBLICO PARA SUPRIR AS NECESSIDADES DE TODAS AS UNIDADES DE SAÚDE

2. Construção de espaço para atendimento das especialidades, INCLUINDO fono, fisio, CREMI E CEO

3. ENCAMINHAR PARA A SECRETARIA DE OBRAS E EXECUTIVO A SOLICITAÇÃO DE MELHORIA NO PONTO DE ÔNIBUS DA TAQUARA DO REINO PARA O EMBARQUE E DESEMBARQUE DE PACIENTES QUE AGUARDAM O TRANSPORTE DA SMS

4. (PREFEITURA) Revitalização da quadra ao lado da UBS

5. CONSTRUÇÃO DE NOVAS SEDES PRÓPRIAS PARA OS CAPS

6. NEGOCIAÇÃO COM O CISMENPAR E A SESA PARA AUMENTO NO NÚMERO DE CONSULTAS DE ESPECIALIDADES, BEM COMO O NÚMERO DE EXAMES DE MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE.

7. Viabilizar em parceria com o Estado, recursos para readequação das instalações do HCR, priorizando o Sistema de Segurança Contra Incêndio e Pânico, e a Estruturação/ Implantação da Modalidade de Atenção de Cuidados Continuados Integrados no Hospital, como referência para a microrregião.

8. REVISAR ANUALMENTE O TETO FINANCEIRO DE TRANSFERÊNCIAS AO MUNICÍPIO DE RECURSOS DA MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE PELO GOVERNO ESTADUAL E FEDERAL CONFORME CRITÉRIOS SOCIAIS E EPIDEMIOLÓGICOS

9. AVALIAÇÃO, DISCUSSÃO E ATUALIZAÇÃO PERMANENTE DA REMUNE

10. Melhorar a cesta básica de medicamentos (anti-depressivos - protocolo p/ isto)

11. GARANTIR HORÁRIO DE ATENDIMENTO ATÉ AS 23HS, TODOS OS DIAS DA SEMANA, NO PRONTO-SOCORRO ODONTOLÓGICO DA UPA, INCLUSIVE AOS FERIADOS

12. ORGANIZAR O FLUXO DOS VEÍCULOS PARA A SAÚDE, ESTABELECIDO MELHOR LOGÍSTICA, CONFORME A NECESSIDADE DA CADA UNIDADE, EM HORÁRIOS PROGRAMADOS E AVALIAR A NECESSIDADE DE AQUISIÇÃO DE NOVOS VEÍCULOS PARA ATENDIMENTO DE TODOS OS PONTOS DA REDE

13. GARANTIR O ATENDIMENTO DA POPULAÇÃO RURAL POR MEIO DA ORGANIZAÇÃO DO FLUXO DE TRANSPORTES, EM CONSONÂNCIA COM A AGENDA DA UBS

14. PLANEJAR O ESTUDO DO PERFIL EPIDEMIOLÓGICO DA REGIÃO DO JD SANTA PAULA, E POSTERIOR CONSTRUÇÃO DE NOVA UBS

15. GARANTIR A ATUALIZAÇÃO DOS PROTOCOLOS PARA A ENTREGA DAS FITAS HGT, JUNTO AOS MÉDICOS CLÍNICOS GERAIS RESPONSÁVEIS PELO TRATAMENTO DOS PACIENTES INSULINO DEPENDENTES

16. ESTABELECE A REDISSCUSSÃO DO PCCS PARA TODOS OS SERVIDORES CONTRATADOS (INDEPENDENTE DO REGIME DE CONTRATAÇÃO), INCLUINDO A REVISÃO DA TABELA DE PROGRESSÃO)

17. ELABORAR PROJETO DE LEI MUNICIPAL PARA A ESTIMULAÇÃO DAS EQUIPES, UTILIZAR O INCENTIVO FINANCEIRO DO PMAQ EM PORCENTAGEM IGUAIS

18. Fornecer cartão-alimentação a todos os servidores, aceitável em todas as redes de supermercados, independentemente do salário e/ou/ ESTENDER O AUXÍLIO alimentação a todos os servidores.

19. GRATIFICAR OS PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR COM RESPONSABILIDADE TÉCNICA

20. ESTABELECE UM PISO PARA PAGAMENTO EM PECÚNIO DE HORAS EXTRAS OU OPTAR POR BANCO DE HORAS

21. ADQUIRIR Indrel ou similar para armazenamento das vacinas em UNIDADES QUE AINDA NÃO POSSUEM

22. ADEQUAR INFRAESTRUTURA DAS UBSs COM A AQUISIÇÃO DE COMPUTADORES PARA ACS, ODONTOLOGIA, ATENÇÃO PRIMÁRIA E SECUNDÁRIA E IMPRESSORAS MULTIFUNCIONAIS PARA AS UBSs

23. GARANTIR A REVISÃO DOS LAUDOS DE INSALUBRIDADE PELA DGSO ANUALMENTE